

<b>I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY KRAJOWEGO</b>					
<b>1. Nazwa pracodawcy</b> (albo imię i nazwisko w przypadku osoby fizycznej) ..... .....		<b>3. Adres pracodawcy</b> (siedziba lub stałe miejsce wykonywania działalności) miejscowość/ulica ..... □□-□□□ ..... kod pocztowy                      miejscowość                      gmina numer telefonu ..... strona internetowa ..... e – mail .....			
<b>2. Imię i nazwisko pracodawcy</b> (lub osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktu) ..... stanowisko służbowe ..... telefon kontaktowy .....					
<b>4. Numer identyfikacji podatkowej (NIP)</b> □□□□-□□□-□□□□ albo PESEL w przypadku osoby fizycznej, a w przypadku jego braku - rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość .....					
<b>5. Przeważający rodzaj działalności PKD</b> (według Polskiej Klasyfikacji Działalności) □□□□□					
<b>6. Pracodawca krajowy jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej</b>					TAK / NIE*
<b>7. Pracodawca krajowy jest spółdzielnią socjalną lub przedsiębiorstwem społecznym</b>					TAK / NIE*
<b>II. DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY</b>					
<b>8. Nazwa zawodu</b> (według klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy określonej przez ministra) ..... .....		<b>9. Nazwa stanowiska</b> ..... .....		<b>10. Liczba wolnych miejsc pracy</b> □□ w tym dla osób niepełnosprawnych □□	
<b>11. Kod zawodu</b> □□□□□□□□		<b>12. Miejsce wykonywania pracy</b> .....		<b>13. Wymiar czasu pracy</b> .....	
<b>14. Okres zatrudnienia</b> w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę, albo <b>okres wykonywania umowy</b> w przypadku umowy cywilnoprawnej .....		<b>15. System wynagradzania</b> (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) .....		<b>18. Rodzaj umowy</b> stanowiącej podstawę wykonywania pracy - umowa na czas nieokreślony - umowa na czas określony - umowa zlecenie - umowa o dzieło - inne.....	
<b>16. Wysokość wynagrodzenia brutto</b> .....		<b>17. Data lub okres rozpoczęcia pracy</b> .....		<b>19. System i rozkład czasu pracy</b> - jednozmianowy - dwuzmianowy - trzymianowy - ruch ciągły - inne.....	
<b>20. Ogólny zakres obowiązków na zgłaszanym stanowisku pracy</b> ..... .....					
<b>21. Czy krajowa oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej</b> (TAK tylko w przypadku agencji zatrudnienia)					TAK / NIE*
<b>22. Możliwość realizacji (wobec zatrudnianej osoby) działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej</b>					TAK / NIE*
<b>III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY KRAJOWEGO WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY</b>					
poziom wykształcenia ..... umiejętności..... uprawnienia .....		doświadczenie zawodowe ..... nazwa zawodu wyuczonego ..... nazwa zawodu wykonywanego..... znajomość języków obcy/poziom znajomości .....			
<b>23. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG</b> (jeżeli TAK, należy wypełnić Załącznik nr 1)					TAK / NIE*
<b>IV. POSTĘPOWANIE Z KRAJOWĄ OFERTĄ PRACY</b>					
<b>24. Okres aktualności oferty</b> (nie dłuższy niż 90 dni) .....		<b>25. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą krajowym</b> .....		<b>26. PUP w Jasle jest wiodącym urzędem</b> w zakresie realizacji oferty: TAK / NIE*	
<b>27. Dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty:</b>					TAK / NIE*
<b>28. Możliwość upowszechniania informacji identyfikujących pracodawcę</b> (podanie do publicznej wiadomości danych teled adresowych)					TAK / NIE*
<b>29. Możliwość upowszechniania oferty na podstawie art. 83 ust. 9 ustawy</b> (upowszechnienie agencjom zatrudnienia)					TAK / NIE*
<b>30. Dodatkowe upowszechnianie krajowej oferty pracy w wybranych państwach EOG</b>					TAK / NIE*
<b>31. Pracodawca krajowy oczekuje organizacji giełdy pracy</b>					TAK / NIE*
<b>V. ADNOTACJE URZĘDU PRACY</b>					
<b>32. Data przyjęcia zgłoszenia</b> .....		<b>33. Podpis pracownika PUP</b> .....		<b>34. Numer stanowiska</b> StPr/26/.....	
<b>35. Numer oferty</b> OfPr/26/.....		<b>36. Data zamknięcia zgłoszenia</b> .....			

