

Informacja dla Przedsiębiorców, którzy złożyli lub zamierzają złożyć wniosek o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych oraz średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)

Autor: Sebastian Rolek Data publikacji: 09.07.2020

W sytuacji kiedy przedsiębiorca składa wniosek o dofinansowanie do wynagrodzeń w ramach art.15zzb na okres 3 miesięcy i we wniosku oświadcza, że zamierza ubiegać się o zwolnienie ze składek ZUS, może otrzymać dofinansowanie tylko na wynagrodzenia pracowników, bez składek na ubezpieczenia społeczne. Umowa obejmuje wtedy dofinansowanie na okres 3 miesięcy. Jeżeli przedsiębiorca po miesiącu dofinansowania składa korektę kalkulatora i na kolejne 2 miesiące wnioskuję o wyższe, niż w pierwotnym wniosku dofinansowanie to, według stanowiska Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, nie powinien otrzymać wyższej kwoty dofinansowania, aniżeli była ona określona w umowie.

Może natomiast złożyć oświadczenie, że rezygnuje z umowy 3 miesięcznej i rozliczy się w ciągu 30 dni tylko za okres miesiąca, za który dofinansowanie otrzymał.

Po rozliczeniu się z powiatowym urzędem pracy może złożyć nowy wniosek na okres 2 miesięcy dofinansowania wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne na tych samych pracowników, ponieważ łączny okres dofinansowania nie może być dłuższy niż 3 miesiące.

Powiatowy Urząd Pracy w Jasle informuje, że w dniu 19 czerwca 2020 r. Sejm przyjął ustawę *o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19 wprowadzającą zmianę w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, 567 i 568 z późn.zm.) w poniższym zakresie:*

- okres brany pod uwagę do obliczenia spadku obrotów może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r., zamiast po 1 stycznia 2020 r. Zmiana umożliwia przedsiębiorcom wybranie całego stycznia do uwzględniania spadku obrotów.
- nabory wniosków nie ulegają zakończeniu z upływem 14-dniowego terminu, lecz przekształcają się w nabory ciągłe i trwają do czasu ogłoszenia ich zakończenia przez dyrektora urzędu pracy.
- aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązanie z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostanie objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany powiadomić urząd pracy.
- przedsiębiorca nie będzie składał comiesięcznych oświadczeń; przedsiębiorca będzie zobowiązany do poinformowania urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych.
- wnioski o dofinansowanie będą składane do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na

siedzibę przedsiębiorcy, a nie jak dotychczas –
siedzibę lub miejsca wykonywania pracy przez pracownika.

- środki pochodzące z tej formy pomocy nie będą podlegać egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
- w ramach tej formy pomocy, nie ma konieczności składania ponownie wniosków, jeśli wpłynęły one do urzędów przed wejściem w życie *ustawy o dopłatach (...)*; nie są też potrzebne żadne aneksy do zawartych już umów, konieczne jest natomiast poinformowanie przez urząd pracy o zmianach prawnych poprzez ogłoszenie na tablicy informacyjnej oraz na stronie internetowej urzędu.